



COMUNE DI CARINARO

SERVIZIO: AREA MANUTENZIONE E LAVORI PUBBLICI

UFFICIO: MANUTENZIONE E LAVORI PUBBLICI

Piazza Municipio, 1 _ 81032 Carinaro (CE)

Referente: Ing. Daniele Vetere

C. F.: 81001470616 _ Partita IVA 00239180615

Tel. +039 0815029214 _ +039 0815029236

E.mail: settorelavoripubblici@comune.carinaro.ce.it

PEC: comune@carinaro.telecompost.it

AVVISO DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER LA SELEZIONE DI N. 1 TECNICO PROFILO FT (TECNICO) CON CONTRATTO DI COLLABORAZIONE FINANZIATO DALL' AGENZIA PER LA COESIONE TERRITORIALE AI SENSI DELL'ART.11 COMMA 2) DEL DECRETO-LEGGE 30 APRILE 2022 N. 36, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI NELLA LEGGE N.79 DEL 29 GIUGNO 2022 "ULTERIORI MISURE URGENTI PER L'ATTUAZIONE DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)"

IL RESPONSABILE DELL'AREA TECNICA

VISTI:

L'art. 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178 (legge di bilancio 2021), che consente, nelle regioni del Mezzogiorno - in deroga ai vincoli assunzionali previsti dalla disciplina vigente e con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020 - di poter assumere, con contratto di lavoro a tempo determinato non superiore a trentasei mesi, personale non dirigenziale in possesso delle correlate professionalità;

Il successivo comma 181 del richiamato art. 1 della legge 178/2020, che stabilisce che il reclutamento del personale di cui al capoverso precedente venga effettuato tramite concorsi pubblici, per titoli ed esami, organizzati dal Dipartimento della Funzione Pubblica e gestiti da Formez;

I bandi di concorso, pubblicati in Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 27 del 6 aprile e n. 82 del 15 ottobre 2021, in esecuzione delle citate disposizioni legislative, per la selezione e l'assunzione di 2.800 tecnici specializzati per le amministrazioni del Mezzogiorno;

CONSIDERATO CHE:

Con circolare n.15001 del 19/07/2022 l'Agazia per la Coesione Territoriale comunicava che” *Con riguardo agli esiti delle due prove concorsuali relative al Concorso Coesione dei 2.800 posti (rispettivamente Gazzetta Ufficiale n. 27 del 6 aprile e n. 82 del 15 ottobre 2021) ed in considerazione dei contratti stipulati dalle Amministrazioni destinatarie con i vincitori del concorso delle dimissioni e delle rinunce, è stata rilevata la non completa copertura dei posti, di cui al DPCM del 30 marzo 2021, relativi ai profili FT (Tecnici), FG (Gestione rendicontazione e controllo) e FI (Informatici) per le amministrazioni elencate nell'Allegato 1”;*

Con successiva circolare n. 21071 del 07/10/2022 l'Agazia per la Coesione Territoriale ha comunicato a questo Ente l'assegnazione di ulteriori risorse e le modalità operative per procedere alla selezione di n. 1 Esperto per la Gestione rendicontazione e controllo e alla conseguente stipula di contratto di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6 bis del D.lgs. n. 165/2001 con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato;

unitamente alle predette comunicazioni, l'Agazia per la Coesione Territoriale ha trasmesso le Linee guida per la predisposizione dell'avviso pubblico e lo schema di convenzione per l'incarico di collaborazione;

l'art.1 (Avviso ed interpello pubblico) delle predette Linee Guida prevede che “*Ai sensi dell'art.7 del D.Lgs. n. 165/2001 è possibile conferire incarichi individuali con contratti di lavoro autonomo ad esperti di comprovata specializzazione solo laddove l'amministrazione abbia preliminarmente accertato la impossibilità oggettiva di utilizzare risorse umane disponibili al suo interno (cd.interpello)”;*

VISTO:

- il DL n. 36 del 30 aprile 2022 è stato convertito, con modificazioni, nella legge n. 79 del 29 giugno 2022 avente ad oggetto "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)".
- L'art. 11 della predetta norma prevede che "Le risorse finanziarie ripartite tra le amministrazioni interessate sulla base del comma 180, e non impegnate in ragione dell'insufficiente numero di idonei all'esito delle procedure svoltesi in attuazione dell'articolo 10, comma 4, del decreto-legge 1° aprile 2021, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 maggio 2021, n. 76, o della mancata accettazione della proposta di assunzione nel termine assegnato dall'amministratore, comunque non superiore a trenta giorni, possono essere destinate dalle predette amministrazioni alla stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001,

n.165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato".

RENDE NOTO

È indetta una selezione pubblica, per titoli e colloquio per il conferimento dei seguente incarico: N.1 incarico diretto per tecnico di profilo Junior, con pregressa esperienza lavorativa fino a 3 anni o in subordine esperienza lavorativa uguale o superiore a tre anni (profilo Middle). Il predetto incarico prevede un contratto di lavoro autonomo senza vincolo di subordinazione della durata massima di 36 mesi. Il compenso previsto nell'ambito dei predetti incarichi professionali è di €150,00 a giornata al netto degli oneri accessori di legge e dell'IVA per un numero massimo di giornate lavorative annue pari a 201 (profilo Junior), o €300,00 a giornata al netto degli oneri accessori di legge e dell'IVA per un numero massimo di giornate lavorative annue pari a 100 (profilo Middle).

Requisiti di partecipazione:

Per partecipare alla selezione i candidati, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, devono possedere i seguenti requisiti di ammissibilità:

- a) essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea (ad eccezione delle ipotesi di cui all'art. 38 del d. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.);
- b) godere dei diritti civili e politici;
- c) non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- d) non essere sottoposto a procedimenti penali;
- e) essere in possesso del seguente **titolo di studio:**
 - essere in possesso del Diploma di Laurea del vecchio ordinamento ovvero Laurea specialistica o Magistrale in Ingegneria/Architettura o titolo equipollente;
- f) essere in possesso della seguente abilitazione professionale:
 - abilitazione all'esercizio della professione di architetto e/o ingegnere;
- g) essere in possesso di comprovata esperienza professionale strettamente correlata al contenuto della prestazione richiesta e delle competenze ricercate, specificando il periodo di esperienza maturata nel settore richiesto.

TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA:

I soggetti interessati, in possesso dei requisiti richiesti dovranno trasmettere a quest'Amministrazione la domanda di partecipazione (redatta secondo lo schema allegato in formato editabile), il curriculum vitae ed il documento di identità entro e non oltre il termine perentorio del 01/03/2023 tramite posta elettronica certificata (PEC) inviando la domanda firmata in formato PDF all'indirizzo PEC del Comune di CARINARO: protocollo.carinaro@asmepec.it, indicando nell'oggetto della pec **“Domanda di partecipazione all'Avviso pubblico per conferimento incarico PNRR profilo FT”.**

Saranno ammesse esclusivamente domande provenienti da caselle di posta certificata. Alla domanda di partecipazione il candidato dovrà allegare, pena l'esclusione, curriculum sottoscritto dal candidato, attestante i titoli di studio e l'esperienza professionale, nonché ulteriori titoli significativi e copia fotostatica di un documento in corso di validità.

Non verranno prese in considerazione le domande incomplete, né sarà possibile presentare integrazioni della documentazione successive alla data di presentazione della domanda stessa di partecipazione.

L'Amministrazione non assume responsabilità per eventuali disguidi nelle comunicazioni imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore. L'ammissione dei candidati viene effettuata sulla base dei dati dichiarati dagli stessi nella domanda di partecipazione alla selezione pubblica. L'Amministrazione si riserva, qualora ne ravvisi l'opportunità, di modificare, prorogare nonché riaprire i termini, ovvero di revocare la presente procedura.

MODALITA' E CRITERI DI SELEZIONE

Scaduti i termini di presentazione della candidatura, il Responsabile dell'Area Tecnica nominerà apposita Commissione. La selezione dei candidati verrà effettuata mediante una prima valutazione dei titoli professionali presentati e, successivamente, mediante colloquio finalizzato alla verifica dei requisiti, delle attitudini e della professionalità richiesta, secondo i seguenti criteri:

TITOLI PROFESSIONALI (fino ad un massimo punti 15) il cui punteggio viene ripartito, dalla Commissione, nell'ambito dei seguenti gruppi, come segue:

- **Titolo di studio richiesto per l'accesso al posto da ricoprire (fino ad un massimo di punti 5) ripartito come di seguito:**

TITOLO DI STUDIO: LAUREA
VALUTAZIONE PUNTEGGIO
da 66 a 82/110 : 2,00
da 83 a 94/110 : 3,00
da 95 a 104/110: 4,00

da 105 a 110 e lode: 5,00

- Titolo di servizio non più di 4 punti;

- a) È valutabile il servizio prestato a tempo determinato ed indeterminato alle dipendenze degli Enti di cui all'art.1, comma 2, del D. Lgs. n.165/2001 nella categoria cui si riferisce il posto messo a concorso e/o in quella/e superiore/i con punti 0,50 per anno, e/o nella categoria immediatamente inferiore con punti 0,25 per anno intero.
- b) Allo stesso modo viene valutato il servizio prestato presso gli Enti di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001 con contratto di lavoro somministrato.
- c) Il servizio viene valutato con riferimento ai periodi maturati entro il termine fissato per la presentazione delle domande, ovvero alla data del rilascio del certificato, se anteriore al termine predetto.
- d) Le frazioni di anno sono conteggiate in ragione mensile considerando come mese intero i periodi continuativi di trenta giorni o frazioni superiori a 15 giorni anche se discontinui.
- e) Non sono da valutare i periodi trascorsi a scopo di tirocinio, addestramento o volontariato.
- f) In caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato.
- g) Il servizio part-time è valutato in misura proporzionale.

- Curriculum professionale, non più di 6 punti

L'attribuzione del punteggio riservato al Curriculum professionale viene effettuato dalla Commissione secondo i criteri generali previsti dal presente articolo.

La Commissione stabilisce preventivamente, in linea generale, i titoli cui essa intende dare valutazione compresi tutti gli elementi e le attività che essa ritiene apprezzabili al fine di determinare il livello di formazione culturale, di specializzazione o qualificazione del candidato, in rapporto alla professionalità richiesta per il posto al quale la selezione si riferisce.

A titolo esemplificativo possono essere valutati:

- ▣ le pubblicazioni attinenti i contenuti professionali del posto cui si riferisce la selezione;
- ▣ la frequenza di corsi di perfezionamento od aggiornamento su discipline ed attività professionali attinenti alle funzioni del posto cui si riferisce la selezione purché conclusasi con il superamento di un esame o verifica finali;

- l' idoneità in concorsi, relativa a posti di profilo professionale equivalente o superiore a quello cui la selezione si riferisce;
- incarichi speciali svolti presso gli Enti di cui all'art.1, comma 2, del D. Lgs. n.165/2001 che evidenzino attitudine e capacità professionale rispetto al posto al quale la selezione si riferisce;
- possesso di ulteriori titoli di studio, secondo i criteri prestabiliti dalla stessa Commissione.

PROVA ORALE (fino ad un massimo di punti 30): finalizzata a valutare le attitudini al ruolo da ricoprire, la rispondenza delle caratteristiche professionali del candidato alle esigenze dell'Ente nonché la preparazione e la capacità professionale dei candidati.

Saranno invitati al colloquio, un numero di candidati almeno pari al doppio della posizione richiesta. I nominativi dei candidati invitati al colloquio saranno anche pubblicati sul sito istituzionale di questo Ente secondo graduatoria.

In caso di rinuncia e/o assenza ingiustificata da parte di uno dei candidati invitati al colloquio si può procedere allo scorrimento dell'elenco dei nominativi dei candidati, invitando il/i candidato/i collocato/i nella/e posizione/i successiva/e secondo l'ordine di merito dell'elenco medesimo. Si può comunque procedere al colloquio anche in presenza di un numero di candidati inferiore al limite previsto dall'Avviso.

Nel caso in cui non pervengano istanze relative al profilo Junior si procederà in subordine a selezionare il candidato con profilo Middle.

FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La Commissione esaminatrice, al termine del colloquio, procede alla formazione della graduatoria dei candidati idonei sulla base della somma dei singoli punteggi conseguiti e ne cura la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line e sul sito web istituzionale sulla sezione "Amministrazione trasparente".

L'Amministrazione procederà all'utilizzo dell'elenco dei candidati collocati utilmente in graduatoria, solo fino alla copertura dei posti oggetto di Selezione. L'inserimento nel citato elenco non determina, in capo ai soggetti interessati, alcuna legittima aspettativa in ordine al reclutamento.

CONFERIMENTO DELL'INCARICO E OGGETTO DEL CONTRATTO

Ai candidati vincitori verrà conferito l'incarico di prestazione professionale senza alcun vincolo di subordinazione, disciplinato da apposito contratto di lavoro autonomo, nel rispetto delle disposizioni previste dalla normativa vigente al momento del conferimento dell'incarico. In assenza di accettazione dell'incarico o di impossibilità al

conferimento per carenza dei requisiti soggettivi, si provvede allo scorrimento della graduatoria. L'Amministrazione si riserva, per sopravvenuti motivi non ascrivibili alla volta dell'ente, di non procedere all'affidamento di alcun incarico.

DURATA E COMPENSO

L'incarico avrà durata massima di 36 (trentasei) mesi. Il compenso previsto nell'ambito dell'incarico professionale è di € 150,00 a giornata al netto degli oneri accessori di legge e dell'IVA per un numero massimo di giornate lavorative annue pari a 201 (profilo Junior), o € 300,00 a giornata al netto degli oneri accessori di legge e dell'IVA per un numero massimo di giornate lavorative annue pari a 100 (profilo Middle). Il compenso sarà corrisposto previa presentazione da parte dell'Esperto della fattura di pagamento.

Le risorse necessarie alla corresponsione dei compensi saranno a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014 – 2020, come specificamente precisato dalle richiamate disposizioni legislative.

DISPOSIZIONI FINALI

Il presente Avviso pubblico è emanato nel rispetto del Codice delle pari opportunità tra uomo e donna (D. Lgs. n.198/2006) ed è pubblicato, per 5 (cinque) giorni consecutivi all'Albo Pretorio on-line di questo Ente e sul sito www.comune.carinaro.ce.it

Per eventuali informazioni, gli interessati sono invitati a contattare il Responsabile del Servizio Risorse Umane;

Il Responsabile del procedimento ai sensi della Legge n. 241/1990 è il Responsabile dell'Area Tecnica, Ing. Daniele Vetere.

La partecipazione alla presente procedura comporta, nei confronti dei candidati, l'accettazione implicita, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

TRATTAMENTO DEI DATI

Tutti i dati forniti dai candidati per l'espletamento della presente procedura, e successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro autonomo per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo, saranno raccolti dall'Amministrazione comunale presso il servizio "risorse umane" saranno trattati nel rispetto del D.Lgs n. 196/2003 e ss.mm.ii. e ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 679/2016.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura.

E' prevista la diffusione dei dati dei candidati mediante pubblicazione di graduatorie ed elenchi all'Albo Pretorio del Comune e mediante la pubblicazione di tali notizie sul sito internet dell'Ente.

Ai sensi dell'art. 29 del D. Lgs richiamato, Responsabile del trattamento dei dati è il Comune di CARINARO.

L'Amministrazione comunale garantisce parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura selettiva e al lavoro.

CARINARO,

IL RESPONSABILE DELL'AREA TECNICA
(Ing.Daniele Vetere)